http://www.tarunajaya.sch.id

PANDUAN MANUAL
PENGISIAN PENILAIAN KINERJA ONLINE
SMP TARUNA JAYA I SURABAYA
2013

I. PANDUAN UMUM

Penilaian kinerja secara *online* ini merupakan bagian kecil dari tahapan pembangunan yang hendak mewujudkan SMP Taruna Jaya I Surabaya sebagai sebuah tempat yang nyaman dan menyenangkan bagi para siswa untuk bergaul dan bersinergi dengan lingkungannya, agar mampu menjadi siswa yang inovatif dan berkompeten. Dalam hal ini, yayasan pendidikan Taruna Jaya Surabaya hendak mendorong peningkatan kinerja guru dan tenaga kependidikannya, melalui basis derajat kontribusi terhadap organisasi sekolah.

Sehubungan dengan hal tersebut, yayasan pendidikan Taruna Jaya Surabaya berketetapan untuk menerapkan mekanisme penilaian kinerja yang memungkinkan sebuah kinerja individu akan diukur berdasarkan parameter dan indikator tertentu, yang secara umum dapat mencerminkan kinerja kontributif seseorang terhadap institusinya. Oleh karena itu, sistem penilaian telah dirancang sedemikian rupa, guna membangun dinamika penilaian kinerja yang obyektif, partisipatif, kritis, dan sinergis.

Dalam hal ini, melalui mekanisme yang telah disusun, Yayasan pendidikan Taruna Jaya Surabaya hendak menyediakan mekanisme penilaian terbuka yang aman, nyaman, terlindungi, dan saling terhubung, guna menghasilkan sebuah akumulasi penilaian yang cenderung obyektif. Setiap individu, tidak hanya akan dinilai oleh atasannya saja, namun melalui mekanisme ini, maka setiap guru/tenaga kependidikan berhak untuk diberi penilaian secara obyektif, masing-masing oleh rekan sejawat, bawahan, maupun atasan strukturalnya. Dengan demikian, akan terkumpul perspektif penilaian dari sudut pandang rekan kerja, bawahan, hingga atasan, menuju ke sebuah titik yang saling dikontrol oleh beberapa sudut penilaian.

Yayasan pendidikan Taruna Jaya Surabaya berharap, agar dengan tersedianya mekanisme yang memudahkan ini, akan terbangun sebuah iklim kerja yang saling termotivasi untuk memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi sekolah. Dengan demikian, diharapkan akan terjadi akumulasi peningkatan kinerja secara keseluruhan. Peningkatan kinerja, diharapkan dapat mendukung upaya untuk menciptakan komunitas pembelajaran yang stabil, dekat, dan memiliki hubungan yang saling menghormati, guna memastikan keberhasilan bagi seluruh siswa.

II. TAHAP PENILAIAN

Aplikasi penilaian kinerja ini merupakan bagian dari bangunan Sistem Manajemen Pendidikan yang tengah dibangun oleh SMP Taruna Jaya I Surabaya. Dalam hal ini, aplikasi penilaian akan terhubung dengan situs resmi sekolah yang berada di bawah domain **www.tarunajaya.sch.id**



Untuk dapat menilai, pastikan terlebih dahulu bahwa anda sudah terhubung dengan koneksi internet dan memilih browser yang sesuai dengan kenyamanan. Bagi pemula, anda lebih disarankan untuk menggunakan mozilla firefox dan atau internet explorer sebagai browser pilihan. Melalui browser pilihan, segera meluncur ke alamat **www.tarunajaya.sch.id/simak/** dan tunggu sejenak hingga anda bertemu dengan tampilan seperti tersebut pada gambar atas.



Langkah kedua, masukkan NIK (nomor induk kepegawaian) masing-masing sebagai *username*, dan segera ketik NIK tersebut sebagai *password* bawaan untuk memulai tahapan pada aplikasi ini.



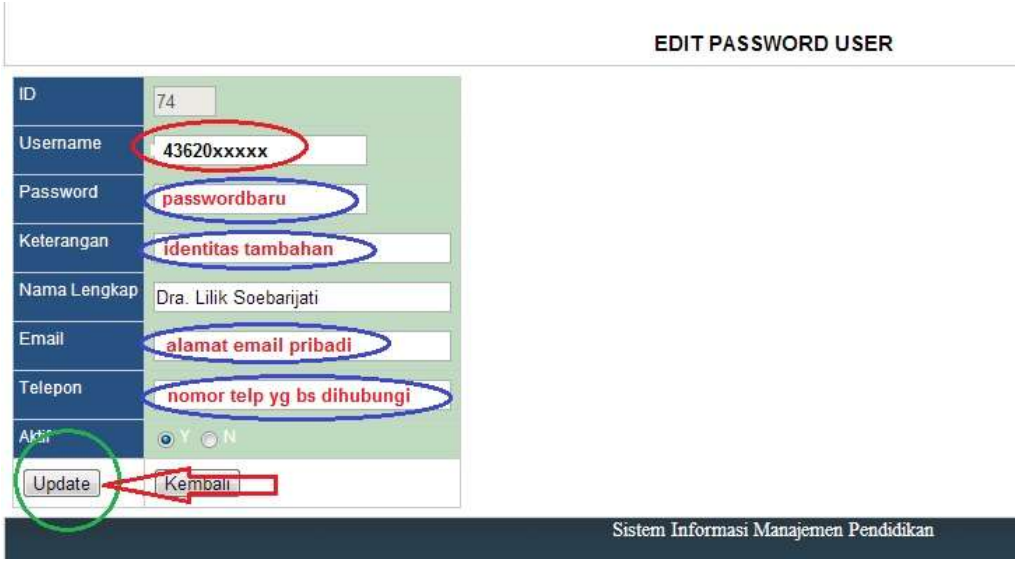
Berikutnya, anda akan menjumpai tampilan muka (*home*) seperti pada gambar tersebut di atas.



Langkah pertama yang harus anda lakukan setelah berhasil melakukan login, adalah dengan melakukan pergantian password. Segera arahkan kursor pada menu USER, dan kemudian tekan menu USER PASSWORD seperti pada gambar.



Berikutnya, anda akan bertemu dengan tampilan seperti pada gambar di atas. Lalu, arahkan kursor kepada angka NIK dan segera tekan, hingga mouse telah berbunyi "klik".



Setelah anda bertemu dengan tampilan seperti pada gambar di atas, maka anda dipersilakan untuk melakukan update informasi maupun penambahan keterangan lain. Dalam hal ini, anda **tidak diperkenankan** untuk melakukan perubahan *username* dengan kata atau identitas lain, selain NIK.

SEGERA lakukan perubahan *password*, dengan cara mengetikkan *password* baru yang unik dan mudah diingat ke dalam lajur *password*. Jika semua data yang diinginkan telah dapat diisi, maka arahkan kursor ke dalam tombol UPDATE, dan segera tekan hingga mouse berbunyi "klik".

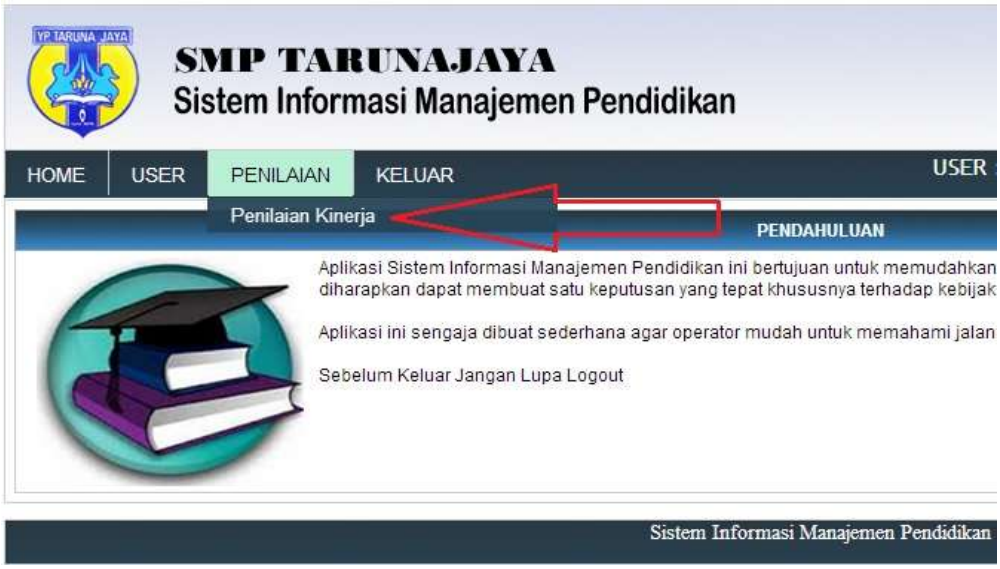
Anda dapat kembali lagi ke halaman ini jika diperlukan, untuk merubah password secara rutin, melakukan update identitas penyerta, alamat email, atau nomor telpon yang dapat dihubungi.



Segera lakukan *logout*, selepas anda usai melakukan transaksi apapun dalam aplikasi ini.



Kini, anda dipersilakan kembali untuk masuk ke dalam aplikasi penilaian kinerja dengan menggunakan NIK sebagai *username*, dan masukkan *password* baru sesuai dengan isian perubahan yang telah anda lakukan sebelumnya.



Pada tampilan *home*, arahkan kursor ke arah menu PENILAIAN, dan segera tekan fitur PENILAIAN KINERJA yang terpampang di bawahnya.



Seperti gambar di atas, sistem akan memberikan daftar individu yang harus anda nilai berdasarkan jabatannya. Jika anda rangkap jabatan, maka pada kolom JABATAN PENILAI akan tertera status diri anda sedang menilai sebagai siapa? Dalam hal ini, anda akan dilihat sebagai pemegang beberapa jabatan tertentu yang akan menilai individu lain pada kolom JABATAN DINILAI. Kolom NO.INDUK dan NAMA, menunjukkan nama dan nomor induk pegawai dari jabatan yang hendak anda nilai. Jika anda tidak rangkap jabatan, maka pada kolom JABATAN PENILAI, hanya akan muncul satu jabatan, yang menunjukkan status diri sebagai user penilai.

JABATAN PENILAI	NO.INDUK	NAMA	JABATAN DINILAI
Koord Lab. Mat-IPA	43619	Tri Mulyati	Koord Perpustakaan
Koord Lab. Mat-IPA	43619	Sarwoto Wulan Driyono	Koord Lab. Agama-Kreasi-Kesling
Koord Lab. Mat-IPA	43619	Muslihah Ahmad R.I, S.Pd	Kaur Pendidikan
Koord Lab. Mat-IPA	4361	Lilik Thowil Huda	Guru Matematika
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Drs. Eko Sudiono	Guru Fisika
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Sri Redjeki, S.Pd	Guru Biologi
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Andriani Safitri, S.Pd	Guru Matematika
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Eko Yuli Priyanto, SP	Guru Fisika
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Eko Yuli Priyanto, SP	Guru Biologi
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Riyani, S.Pd	Staf Kurikulum
Koord Lab. Mat-IPA	4362	Riyani, S.Pd	Guru Fisika

Jika anda rangkap jabatan, ada kemungkinan anda akan menilai diri sendiri, seperti tersebut pada gambar. Hal ini **diperkenankan**, karena anda dianggap sedang menilai sebagai pemegang JABATAN PENILAI tertentu, meski terhadap diri anda sendiri, namun seakan sedang berperan sebagai pemegang jabatan lain, seperti yang tertera pada kolom JABATAN DINILAI.

Satu yang **tidak diperkenankan**, jika seseorang menilai diri sendiri pada JABATAN PENILAI dan JABATAN DINILAI yang sama. Kemungkinan lain yang bisa terjadi dalam kasus rangkap jabatan, yakni ketika anda sebagai JABATAN PENILAI tertentu, ternyata harus menilai 2 orang yang sama. Hal ini **diperkenankan**, karena anda dianggap sedang menilai individu tersebut, sebagai pemegang dua jabatan yang berbeda. Artinya, ia sebenarnya sedang dinilai sebagai pemegang 2 jabatan yang berbeda, seperti yang tertera pada kolom JABATAN DINILAI.

Guru Fisika	4362008003	Tatik Widowati, S.Pd	Guru Kimia
Guru Fisika	4362008003	Tatik Widowati, S.Pd	Guru Biologi
Guru Fisika	4362008004	Totok Subroto, S.Pd	Guru Matematika
Guru Fisika	4362011001	Endang Winarningsih, S.Pd.	Guru Matematika
Guru Kimia	4361996001	Lilik Thowil Huda	Guru Matematika
Guru Kimia	4362001004	Drs. Eko Sudiono	Guru Fisika
Guru Kimia	4362002003	Sri Redjeki, S.Pd	Guru Biologi
Guru Kimia	4362004003	Andriani Safitri, S.Pd	Koord Lab. Mat-IPA
Guru Kimia	4362004003	Andriani Safitri, S.Pd	Guru Matematika
Guru Kimia	4362005004	Eko Yuli Priyanto, SP	Guru Fisika
Guru Kimia	4362005004	Eko Yuli Priyanto, SP	Guru Biologi
Guru Kimia	4362005006	Riyani, S.Pd	Guru Fisika
Guru Kimia	4362007002	Novita Imtikhanah, S.Pd	Guru Fisika
Guru Kimia	4362008003	Tatik Widowati, S.Pd	Guru Kimia
Guru Kimia	4362008003	Tatik Widowati, S.Pd	Guru Biologi
Guru Kimia	4362008004	Totok Subroto, S.Pd	Guru Matematika

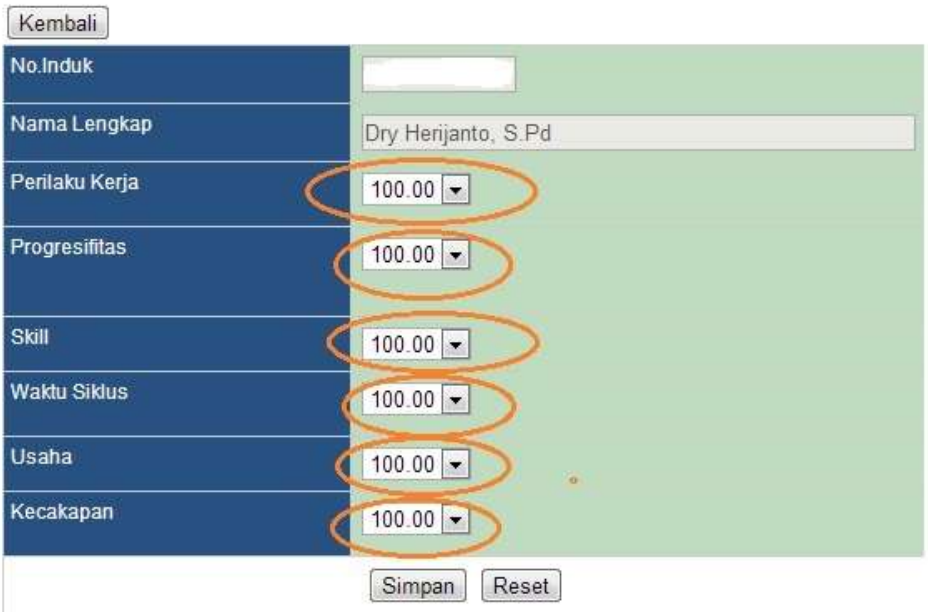
Anda juga dimungkinkan untuk menilai individu yang sama, hingga 4 kali, akibat berperan sebagai 2 jabatan yang berbeda, dan hendak menilai seseorang yang rangkap jabatan/mengajar pada lebih dari 1 mata ajar.



Sebelum mulai melakukan penilaian, di bawah kolom indikator, akan terlihat angka 100 sebagai *default numbers.* Rekap *report* nilai tersebut hanya merupakan angka bawaan, jika status pada kolom di sampingnya masih menampilkan warna **merah**.

JABATAN PENILAI	NO.INDUK	NAMA	JABATAN DINILAI
Staf Kurikulum	43619	Dry Herijanto, S.Pd	Wali Kelas
Staf Kurikulum	436	Drs. Darmadji, MM	Wali Kelas
Staf Kurikulum	4361	Sarwoto Wulan Driyono	Koord Lab. Agama-Kreasi-Kesling
Staf Kurikulum	43619	Muslihah Ahmad R.I, S.Pd	Kaur Pendidikan
Staf Kurikulum	43619	Lilik Thowil Huda	Wali Kelas
Staf Kurikulum	43619	Drs. Syamsuri, M.Pdi	Wali Kelas
Staf Kurikulum	43620	Masudah, S.H.	Wali Kelas
Staf Kurikulum	43620	Achmad Saiful Anam, S.Pd	Wali Kelas
Staf Kurikulum	43620	Drs. Eko Sudiono	Wali Kelas

Untuk mulai melakukan penilaian, segera arahkan kursor pada angka NIK yang berada di samping nama dan jabatan yang ingin anda nilai, pada kolom NO.INDUK. Lalu, silakan tekan angka NIK tersebut hingga *mouse* terdengar berbunyi "klik".



Di dalam kolom penilaian, kembali akan terlihat angka 100 sebagai *default numbers.* Meski demikian, anda masih belum dianggap sudah melakukan penilaian, jika belum menekan tombol SIMPAN. Jika telah cukup yakin akan tetap memberikan angka 100 sebagai penilaian kinerja terhadap individu yang akan dinilai, maka segera tekan tombol SIMPAN seperti pada *icon* yang tersedia.



Dalam tampilan penilaian, akan tertera nama dari rekan, atasan, dan atau bawahan yang hendak anda nilai. Sisi kanan, merupakan fitur KETERANGAN yang dapat memberikan penjelasan terhadap ke-6 indikator sebagai turunan dari 2 parameter utama dalam penilaian kinerja ini.

Mekanisme penilaian tidak menyediakan angka 0, melainkan menyediakan angka penilaian 20 sebagai persamaan dari TIDAK BAIK, angka 40 = KURANG, angka 60 = CUKUP, angka 80 = BAIK, dan angka 100 = SANGAT BAIK.

Lakukan penilaian pada setiap indikator secara bergantian. Jangan akhiri penilaian, sebelum anda memastikan telah menilai seluruh (6) indikator yang ada. Indikator penilaian, terdiri dari: Perilaku Kerja, Progresifitas, *Skill* /Keterampilan, Waktu Siklus, Usaha, dan Kecakapan.

Segera tekan tombol SIMPAN pada bagian bawah, untuk menyatakan bahwa proses penilaian telah dilakukan.

Perlu diingat, bahwa anda harus senantiasa menekan tombol SIMPAN, dengan tepat, setiap kali anda akan mengakhiri sebuah proses penilaian terhadap setiap individu yang tengah dinilai. Sebagai *default numbers,* akan muncul angka 100 pada lajur penilaian. Namun, anda tetap dianggap belum menilai, jika belum menekan tombol SIMPAN pada bagian bawah kolom penilaian.



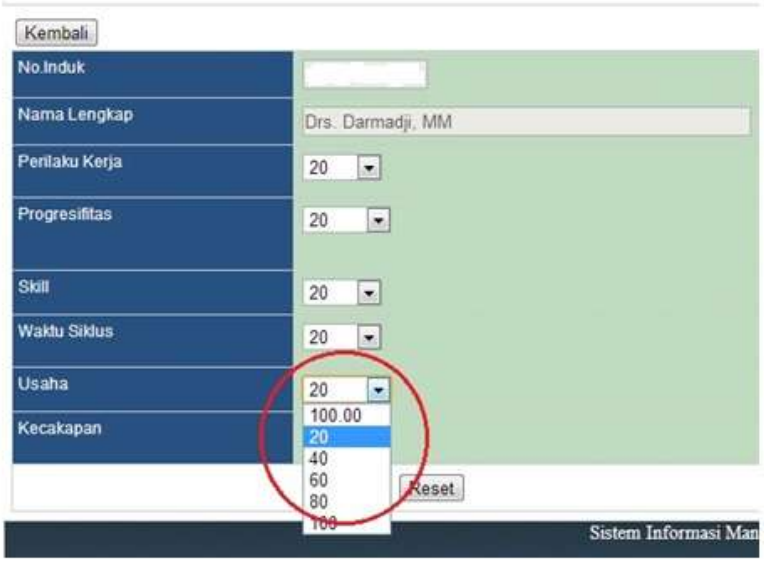
Setiap kali proses penilaian individual selesai, maka anda akan dapat melihat rekapnya pada tampilan muka fitur penilaian kinerja.



Jika anda telah usai melakukan penilaian, maka pada tampilan rekap di depan, akan muncul dua warna STATUS seperti yang berada di bawah kolom ST. Status warna hijau menunjukkan bahwa anda dinyatakan sudah menilai suatu jabatan pada lajur yang sesuai. Sebaliknya, warna merah menyatakan bahwa anda belum melakukan penilaian, sesuai dengan lajur pada kolom JABATAN DINILAI.

Proses penilaian dianggap berhasil, (meski dengan tetap tidak merubah *default numbers*), hanya jika warna pada kolom ST dengan lajur yang sesuai, sudah berganti warna menjadi **HIJAU**.

Anda dianggap belum menilai, jika tampilan pada rekap penilaian, masih menunjukkan warna **MERAH**, sesuai dengan setiap lajur pada kolom JABATAN DINILAI.



Jika hendak melakukan perubahan nilai, anda cukup kembali menekan NIK individu yang akan dinilai, kemudian lakukan perubahan nilai dengan memilih pilihan angka yang sesuai.

Jangan lupa, arahkan kursor pada ikon / tombol SIMPAN, setiap kali anda merasa telah melakukan penilaian kembali/perubahan penilaian individual.



Jika proses perubahan penilaian yang telah anda lakukan BENAR, maka anda dapat melihat PERUBAHAN nilai tersebut, berdasarkan pada rekap penilaian kinerja. Jika langkah anda BENAR, maka akan terpampang nilai baru pada rekap nilai individual.



Jika proses penilaian individual telah lengkap atau terisi seluruhnya, maka anda segera dapat keluar, dengan terlebih dahulu menekan fitur LOGOUT yang terletak di bawah menu KELUAR. Jika anda ingin melakukan penilaian secara bertahap, anda tetap disarankan untuk melakukan LOGOUT, setiap kali mengakhiri proses penilaian individual.

Proses penilaian kinerja ini akan dapat mulai dilakukan setiap tanggal 10 dan berakhir pada setiap tanggal 25, pada setiap bulan berjalan. Setiap PTY/PTT diwajibkan untuk melakukan penilaian kinerja ini. Jika seorang guru/tenaga kependidikan **LALAI** untuk menilai hingga melebihi tanggal ketentuan, maka pihak yang seharusnya ia nilai, secara otomatis akan berhak mendapatkan perolehan angka penilaian maksimal (100) untuk seluruh indikator penilaian yang ada. Sebaliknya, guru/tenaga kependidikan yang **LALAI** dalam menilai, maka dengan penuh tanggung jawab dapat melepaskan hak untuk memperoleh tunjangan kinerja pada bulan berjalan, namun tetap dapat berpeluang memperolehnya kembali pada periode penilaian berikutnya.